



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2555 ที่ได้อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิ จำนวน 2 ครั้ง ซึ่งครั้งที่ 1 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 และครั้งที่ 2 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2556 ดังนั้น จึงให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิของพนักงานแนบท้ายประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2555 และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดังบัญชีที่แนบท้ายประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2556

อพร

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

**อัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิ
ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป**

หน่วย : บาท/เดือน

วุฒิ	อัตราเงินเดือนเริ่มต้น
มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย	10,180
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	10,820
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	12,990
อนุปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	
ปริญญาตรี (4 ปี)	17,400
ปริญญาตรีกลุ่มสาขาขาดแคลน	
- ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์	19,000
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์	19,000
- ตำแหน่งวิศวกร	21,800
ปริญญาตรี (5 ปี)	19,000
ปริญญาโท	24,930
ปริญญาเอก	31,850

**อัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิ
ตำแหน่งวิชาการ**

หน่วย : บาท/เดือน

วุฒิ	อัตราเงินเดือนเริ่มต้น
ปริญญาโท	30,580
ปริญญาเอก	44,830



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2557

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ประกอบกับข้อ 51 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสุรนารี ว่าด้วยการบริหารวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2551 ข้อ 5 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2557 จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ 14 กันยายน 2554 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 13 กันยายน 2555 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2556 และกำหนดอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2557 ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2557

ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธน์ สืบคำ

(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธน์ สืบคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

บัญชีแนบท้ายประกาศบัญชีอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน
พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

หมวดที่ 1 เงินเดือน อัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิ ดังนี้

ลำดับ	คุณวุฒิ	อัตราเริ่มต้น
1	มัธยมศึกษาตอนปลาย	10,180
2	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	10,820
3	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	11,590
4	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์	11,590
5	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	12,990
6	อนุปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	12,990
7	ปริญญาตรี 4 ปี	17,400
8	ปริญญาตรี 5 ปี (เกสัขกร)	19,000
9	ปริญญาตรี 6 ปี (เกสัขกร)	21,800
10	ปริญญาตรีกลุ่มสาขาขาดแคลน	
	10.1 ตำแหน่งวิศวกร	21,800
	10.2 ตำแหน่งแพทย์/ทันตแพทย์	35,000
11	ปริญญาโท (ทั่วไป)	24,930
12	ปริญญาเอก (ทั่วไป)	31,850

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงคุณวุฒิอื่นๆ ที่มีระยะเวลาการศึกษา และ/หรือ หลักสูตรเทียบเท่า
กับคุณวุฒิดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 2 ค่าประสบการณ์ ให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ค่าประสบการณ์ (บาท/เดือน)
1	แพทย์	1,000 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
2	ทันตแพทย์	1,000 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
3	เภสัชกร	500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
4	พยาบาลวิชาชีพ	500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
5	นักเทคนิคการแพทย์	500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
6	นักกายภาพบำบัด	500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
7	นักรังสีเทคนิค	500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
8	วิศวกร	500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
9	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
10	พนักงานผู้ช่วยเภสัชกรรม	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
11	พนักงานผู้ช่วยเทคนิคการแพทย์	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
12	พนักงานผู้ช่วยกายภาพบำบัด	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
13	พนักงานผู้ช่วยนักรังสีเทคนิค	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
14	พนักงานหน่วยจ่ายกลาง	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
15	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
16	เจ้าพนักงานเซลล์วิทยา	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
17	ผู้ช่วยทันตแพทย์	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
18	ผู้ช่วยพยาบาล	100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 3 วิชาชีพ กำหนดใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
1	แพทย์	28,500
2	ทันตแพทย์	28,500
3	เภสัชกร	10,000
4	พยาบาลวิชาชีพ	4,000
5	นักเทคนิคการแพทย์	4,000
6	นักกายภาพบำบัด	4,000
7	นักรังสีเทคนิค	4,000
8	วิศวกร	4,000
9	เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ	4,000

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 4 ค่าบริหาร กำหนดใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
1	ผู้อำนวยการ	13,000
2	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	11,500
3	ผู้จัดการฝ่าย	10,000
4	รักษาการผู้จัดการฝ่าย	7,500
5	หัวหน้าแผนก	5,000
6	รักษาการหัวหน้าแผนก	2,500

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 5 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา กำหนดให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	เวลาปฏิบัติงาน	อัตรา (บาท/ชม.)
1	แพทย์เวชปฏิบัติ	08.00 – 20.00 น.	350
		20.00 – 08.00 น.	400
2	แพทย์เฉพาะทาง สาขาหลัก	24 ชม.	400
3	แพทย์เฉพาะทาง สาขาพิเศษ	24 ชม.	500
4	ทันตแพทย์	24 ชม.	300
5	เภสัชกร	24 ชม.	150
6	พยาบาลวิชาชีพ	24 ชม.	100
7	นักเทคนิคการแพทย์	24 ชม.	100
8	นักกายภาพบำบัด	24 ชม.	100
9	นักรังสีเทคนิค	24 ชม.	100
10	วิศวกร	24 ชม.	75
11	เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ	24 ชม.	75
12	ผู้ช่วยพยาบาล	24 ชม.	60
13	ผู้ช่วยทันตแพทย์	24 ชม.	60
14	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	24 ชม.	50
15	เจ้าหน้าที่เวชระเบียน	24 ชม.	50
16	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย	24 ชม.	40
17	พนักงานผู้ช่วยเภสัชกรรม	24 ชม.	40
18	พนักงานผู้ช่วยทันตแพทย์	24 ชม.	40
19	พนักงานผู้ช่วยเทคนิคการแพทย์	24 ชม.	40
20	พนักงานผู้ช่วยนักรังสีเทคนิค	24 ชม.	40
21	พนักงานผู้ช่วยกายภาพบำบัด	24 ชม.	40
22	พนักงานสนับสนุนทั่วไป	24 ชม.	40
23	เจ้าพนักงานซ่อมบำรุง	24 ชม.	30
24	เจ้าพนักงานระบบสารสนเทศ	24 ชม.	30

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 6 ค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์แพทย์ แพทย์ และทันตแพทย์ เพื่อการเรียนการสอน และ
การบริการ ในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท กำหนดใช้ในอัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	สาขาและอนุสาขา	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เวลาการศึกษา (ปี)
1	สัตวศาสตร์และนรีเวชวิทยา	20,000	3
2	ออโรปีดิิกส์	22,500	4
3	สัตวศาสตร์ทั่วไป	22,500	4
4	สัตวศาสตร์ยูโรวิทยา	22,500	4
5	กุมารสัตวศาสตร์	22,500	4
6	ประสาทสัตวศาสตร์	25,000	5
7	สัตวศาสตร์ตกแต่ง	25,000	5
8	สัตวศาสตร์ทรงอก	25,000	5
9	อายุรศาสตร์ทั่วไป	20,000	3
10	กุมารเวชศาสตร์ทั่วไป	20,000	3
11	รังสีวิทยา	20,000	3
12	พยาธิวิทยา	20,000	3
13	จิตเวชศาสตร์	20,000	3
14	โสต ศอ นาสิกวิทยา	20,000	3
15	จักษุวิทยา	20,000	3
16	เวชปฏิบัติทั่วไป	15,000	3
17	เวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน	20,000	3
18	นิติเวชศาสตร์	20,000	3
19	วิสัญญีวิทยา	20,000	3
20	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	20,000	3
21	อายุรศาสตร์โรคเลือด	25,000	5
22	ตจวิทยา	25,000	5
23	อายุรศาสตร์มะเร็งวิทยา	25,000	5

ข้อกำหนด

1. ทั้งนี้รวมถึงสาขาและอนุสาขาอื่นๆ ที่มีระยะเวลาการศึกษา และ/หรือ หลักสูตรเทียบเท่ากับคุณวุฒิ
ดังกล่าวข้างต้น
2. กรณีที่รับการศึกษาสาขาต่อยอดหลังได้รับวุฒิปริญญาตรี ที่หลักสูตรรับรองโดยแพทยสภาหรือสถาบันทาง
วิชาชีพ หรือ หลักสูตรที่คณะกรรมการสำนักวิชามีความเห็นเทียบเท่า และมีระยะเวลาศึกษาไม่
น้อยกว่า 1 ปี ได้รับค่าตอบแทนในหมวดนี้เพิ่มอีก 2,500 บาทต่อเดือนต่อปีที่ศึกษาเพิ่มเติม

หมวดที่ 7 ค่าตอบแทนสำหรับพยาบาล เพื่อการบริการในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ

ลำดับ	ตำแหน่ง	เงินตอบแทน (บาท/เดือน)
1	พยาบาลแผนกผู้ป่วยนอก	1,000
2	พยาบาลแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	1,500
3	พยาบาลแผนกผู้ป่วยในสามัญ	1,500
4	พยาบาลแผนกผู้ป่วยในพิเศษ	1,500
5	พยาบาลแผนกไตเทียม	1,500
6	พยาบาลแผนก I.C.U.	2,000
7	พยาบาลแผนก N.I.C.U.	2,000
8	พยาบาลแผนกห้องผ่าตัด	1,500
9	พยาบาลแผนกห้องคลอด	1,500
10	พยาบาลแผนกวิสัญญี	2,000
11	พยาบาลแผนกทารกแรกเกิด	1,500
12	พยาบาลแผนกหน่วยจ่ายกลาง	1,500
13	พยาบาลแผนกคุณภาพ	1,500
14	พยาบาลวุฒิบัตรการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง	2,000
15	พยาบาลเฉพาะทางทางคลินิก	2,000
16	พยาบาลแผนกสร้างเสริมสุขภาพ	1,000

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 8 เพื่อการปฏิบัติงานในกรณีอื่นๆ ดังนี้

8.1 การปฏิบัติงานในเวรบาย-เวรตึก (16.00 – 08.00 น.)

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/ช.ม.)
1	เภสัชกร	30
2	พยาบาลวิชาชีพ	30
3	นักเทคนิคการแพทย์	30
4	นักกายภาพบำบัด	30
5	นักรังสีเทคนิค	30
6	วิศวกร	30
7	เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ	30
8	ผู้ช่วยพยาบาล	10
9	ผู้ช่วยทันตแพทย์	10
10	เจ้าหน้าที่การเงิน	10
11	เจ้าหน้าที่เวชระเบียน	10
12	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย	10
13	พนักงานผู้ช่วยฝ่ายเทคนิคบริการ	10
14	พนักงานสนับสนุนทั่วไป	10
15	เจ้าพนักงานซ่อมบำรุง	10
16	เจ้าพนักงานระบบสารสนเทศ	10

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

8.2 การปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ให้ค่าตอบแทน 100 บาทต่อเวอร์

8.3 การปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงภัยจากการเดินทาง เช่น การส่งต่อผู้ป่วย การออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้ค่าตอบแทน 200 บาทต่อการปฏิบัติงาน ที่มีการเดินทางที่ไม่น้อยกว่า 400 กิโลเมตร (ไป - กลับ)

หมวดที่ 9 เพื่อการสรรหาบุคลากรกรณีพิเศษ เพื่อให้การสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถ เป็นที่ต้องการทั้งในส่วนราชการ วิสาหกิจ และภาคเอกชน จึงกำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนในการสรรหาเป็นกรณีพิเศษดังนี้

9.1 คุณสมบัติผู้รับการพิจารณา เพื่อบรรจุในตำแหน่งดังต่อไปนี้

9.1.1 ตำแหน่งทางการบริหาร และมีความสำคัญในการดำเนินการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งต้องอาศัยผู้มีประสบการณ์มาไม่น้อยกว่า 5 ปี

9.1.2 ตำแหน่งทางวิชาชีพที่ต้องอาศัยความรู้ความชำนาญเป็นพิเศษ และเป็นตำแหน่งที่ผู้มีประสบการณ์อยู่ในจำนวนจำกัด และผ่านประสบการณ์มาไม่น้อยกว่า 5 ปี เช่น พยาบาลศัลยกรรมระบบหัวใจและทรวงอก พยาบาลหน่วยปลูกถ่ายอวัยวะ เป็นต้น

9.1.3 ตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อระบบคุณภาพ แผนยุทธศาสตร์ หรือความสำเร็จขององค์กร เช่น ผู้อำนวยการแผนยุทธศาสตร์ เป็นต้น

9.2 ให้คิดค่าประสบการณ์ในอัตราไม่มากกว่า 4% ต่อปี ทั้งนี้ไม่มากกว่า 15 ปี

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี





ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2560

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ประกอบกับข้อ 51 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การบริหารวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2551 ข้อ 5 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 ซึ่งแก้ไขโดยระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2560 จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560”
2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เป็นต้นไป
3. ให้ใช้อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพิ่มเติม ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2560

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

บัญชีแนบท้ายประกาศบัญชีอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน
พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560

หมวดที่ 2 ค่าประสบการณ์ (เพิ่มเติม) ให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ค่าประสบการณ์ (บาท/เดือน)
1	เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ	500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
2	นักเซลวิทยา	500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี
3	นักเวชสถิติ	500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี

หมวดที่ 3 ค่าวิชาชีพ (เพิ่มเติม) ให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
1	นักเซลวิทยา	4,000
2	นักเวชสถิติ	4,000

หมวดที่ 4 ค่าบริหาร (เพิ่มเติม) ให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
1	รองผู้อำนวยการ	11,500
2	ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก	2,500

หมวดที่ 5 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (แก้ไขและเพิ่มเติม) ให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	เวลาปฏิบัติงาน	อัตรา (บาท/ชม.)
1	แพทย์เฉพาะทาง สาขาพิเศษ	24 ชม.	ใช้อัตราเดียวกันกับสาขาหลัก
2	นักเซลวิทยา	24 ชม.	100
3	นักเวชสถิติ	24 ชม.	100

หมวดที่ 7 ค่าตอบแทนสำหรับพยาบาล ที่ปฏิบัติงานในแผนกบริการระดับตติยภูมิและตติยภูมิ ยกเลิก
การจ่าย ลำดับที่ 14 และ 15

ลำดับ	ตำแหน่ง	เงินตอบแทน (บาท/เดือน)
14	พยาบาลวุฒิบัตรการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง	ยกเลิก
15	พยาบาลเฉพาะทางทางคลินิก	ยกเลิก

หมวดที่ 8 เพื่อการปฏิบัติงานในกรณีอื่น ๆ

8.1 การปฏิบัติงานในช่วงเวรบ่าย-เวรดึก (16.00 – 08.00 น.) (เพิ่มเติม) ให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/ชม.)
1	นักเซลวิทยา	30

8.2 ค่าบริการฉีดศพ ให้ค่าตอบแทน 500 บาทต่อราย

8.3 แพทย์ที่รับปรึกษาในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On Call duty)

ให้ค่าตอบแทน 1,000 บาทต่อเวร

8.4 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในห้องผ่าตัดนอกเวลาราชการ กำหนดให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภทหัตถการ	อัตราจ่าย ชม.แรก (บาท/ชม.)	อัตราจ่าย ชม.ถัดไป (บาท/ชม.)
1	วิสัญญีพยาบาล	Nurse fee for general anesthesia	600	200
		Nurse fee for reginal anesthesia	600	150
		Nurse fee for IV anesthesia	400	0
2	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย	Nurse Assistant fee for general anesthesia	240	80
		Nurse Assistant fee for reginal anesthesia	240	50
		Nurse Assistant fee for IV anesthesia	100	0
3	พยาบาลห้องผ่าตัด	Nurse fee for Major operation	550	150
4	ผู้ช่วยพยาบาลห้องผ่าตัด	Nurse Practical fee for Major operation	300	100
5	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย	Nurse Assistant fee for Major operation	150	50

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภทหัตถการ	อัตรา (บาท/ราย)
6	พยาบาลห้องผ่าตัด	Nurse fee for operation of Scope and Cataract surgery	300
7	ผู้ช่วยพยาบาลห้องผ่าตัด	Nurse Practical fee for operation of Scope and Cataract surgery	150
8	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย	Nurse Assistant fee for operation of Scope and Cataract surgery	80
9	พยาบาลห้องผ่าตัด	Nurse fee for operation of LA	150
10	ผู้ช่วยพยาบาลห้องผ่าตัด	Nurse Practical fee for operation of LA	80
11	พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย	Nurse Assistant fee for operation of LA	50

หมายเหตุ ทั้งนี้ รวมถึงตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

8.7 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หลังการผ่าตัด (Fee for post anesthesia) นอกเวลาราชการ
ในห้องพักฟื้น กำหนดให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

8.7.1 วิสัญญีพยาบาล หรือพยาบาลในห้องพักฟื้น ให้ค่าตอบแทน 100 บาทต่อราย

8.7.2 พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย ให้ค่าตอบแทน 50 บาทต่อราย

8.8 การจ่ายค่าตอบแทนให้กับนักจิตวิทยา กำหนดให้ใช้อัตราดังนี้

8.8.1 การทดสอบเชาว์ปัญญา ให้ค่าตอบแทน 800 บาทต่อราย

8.8.2 ทดสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ (แอลดี) ให้ค่าตอบแทน 400 บาทต่อราย

8.9 การจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานแผนกไตเทียม ในวันหยุดนักขัตฤกษ์
เวลา 07.00 - 15.00 น. กำหนดให้ใช้อัตรา ดังนี้

8.9.1 พยาบาลวิชาชีพ มีการให้บริการผู้ป่วยไม่เกิน 4 ราย ให้ค่าตอบแทน 1,000 บาท
หากเกินกว่า 4 รายให้ค่าตอบแทน 1,500 บาท

8.9.2 พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย มีการให้บริการผู้ป่วยไม่เกิน 2 ราย ให้ค่าตอบแทน 300 บาท
หากเกินกว่า 2 รายให้ค่าตอบแทน 600 บาท

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 3)
พ.ศ. 2563

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ประกอบกับข้อ 51 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การบริหารวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2561 ข้อ 5 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 ซึ่งแก้ไขโดยระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563”
2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป
3. ให้ใช้อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

บัญชีแนบท้ายประกาศบัญชีอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน
พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563

หมวดที่ 10 เงินค่าตอบแทนสำหรับสหวิชาชีพเพื่อการบริการระดับตติยภูมิและทุติยภูมิ

ลำดับ	ตำแหน่ง	เงินตอบแทน (บาท/เดือน)
1.	เภสัชกร	1,500
2.	เภสัชกรที่ได้รับมอบหมายการเตรียมยาเคมีบำบัด หรือเภสัชกรที่ได้รับมอบหมายให้คำปรึกษาในกลุ่มโรคติดต่อร้ายแรง เช่น โรคเอดส์ วัณโรค ซึ่งมีการตั้งเป็นคลินิกเฉพาะ หรือเภสัชกรที่ได้รับมอบหมายงานคุ้มครองผู้บริโภค	3,000
3.	นักเทคนิคการแพทย์	1,000
4.	นักรังสีการแพทย์	1,000
5.	นักกายภาพบำบัด	1,000
6.	นักแก้ไขความผิดปกติการสื่อความหมาย หรือนักวิชาการการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย	1,000
7.	นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด	1,000
8.	นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก	1,000
9.	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	1,000

หมายเหตุ ทั้งนี้ รวมตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

× Tom